

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к Коллективному договору Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Вознесенский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2021-2023г.г.

п. Вознесенье

«07» октября 2022г.

Профсоюзный комитет в лице председателя первичной профсоюзной организации Алешкиной Виктории Романовны, и ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» в лице директора Исаевой Юлии Владимировны, действующей на основании Устава, подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

I. В целях соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права внести следующие изменения в коллективный договор Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Вознесенский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2021 – 2023 гг.:

1.1. в пп.1.2 пункта 1 «Общие положения»:

слова «в лице председателя профсоюзного комитета Мелешко Виктории Романовны» **заменить** словами «в лице председателя первичной профсоюзной организации Алешкиной Виктории Романовны»;

1.2. пп.3.2 пункта 3 «Рабочее время и время отдыха»

добавить словами «Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда»;

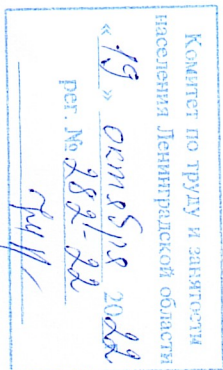
1.3. в пп.3.10 пункта 3 «Рабочее время и время отдыха»:

в абзаце третьем слова «с учетом мнения трудового коллектива» **заменить** словами «с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации»;

1.4. в пп.5.8 пункта 5 «Условия работы, охрана труда и экологическая безопасность»:

слова «представителей совета трудового коллектива» **заменить** словами «представителей первичной профсоюзной организации»;

слова «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденного



Постановлением Министерства труда РФ от 24.10.2002г. № 73» (утратило силу с 01.09.2022г.) **заменить** словами «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022г. № 223н»;

1.5. в пп.5.10 пункта 5 «Условия работы, охрана труда и экологическая безопасность»:

слова «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденного Постановлением Министерства труда РФ от 24.10.2002г. № 73» (утратило силу с 01.09.2022г.) **заменить** словами «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022г. № 223н»;

1.6. пп.7.3 пункта 7 «Заключительные положения»: исключить

1.7. в пп.7.7 пункта 7 «Заключительные положения»:

слова «от имени совета трудового коллектива» **исключить**;

1.8. в приложение №2 к коллективному договору 2021-2023гг. «Правила внутреннего трудового распорядка работников ЛОГБУ «Вознесенский ДИ»:

1.8.1. в пункт 1 «Общие положения»:

в абзаце втором слова «с учетом мнения представительного органа работников учреждения» **заменить** словами «и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации»;

1.8.2. пп.2.1 пункта 2 «Порядок приема и увольнения работников» изложить в новой редакции:

«При приеме на работу с работником заключается трудовой договор. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов»;

1.8.3. абзац второй пп.2.2 пункта 2 «Порядок приема и увольнения работников» изложить в новой редакции:

«- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня»;

1.8.4. абзац второй пп.2.16 пункта 2 «Порядок приема и увольнения работников»

после слов «Записи в трудовую книжку» **дополнить** словами «и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации)»;

1.8.5. абзац третий пп.5.2 пункта 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Перечень профессий (должностей) работников, которым невозможно по условиям производства (работы) предоставить перерыв для отдыха и питания, создаются условия для отдыха и приема пищи в рабочее время (утвержден приказом директора от 11.01.2022г. № 22-о, согласован с председателем первичной профсоюзной организации):

№ п/п	Профессия
1.	Директор
2.	Заместитель директора
3.	Главный бухгалтер
4.	Буфетчик
5.	Водитель
6.	Медицинская сестра
7.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными
8.	Сторож (вахтер)
9.	Уборщик производственных помещений

1.8.6. пп.5.8 пункта 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацами следующего содержания:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней»;

1.8.7. пп.5.14 пункта 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«На основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году»;

1.8.8. пп.6.2 пункта 6 «Сроки и место выплаты заработной платы» изложить в новой редакции:

«Заработная плата перечисляется на банковскую карту через банк, выбранный работником»;

1.9. в приложение №3 к коллективному договору 2021-2023гг. «Положение об организации работы по охране труда»:

1.9.1. в пп.6.1 пункта 6 «Организация расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

слова «Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» **заменить** словами «Приказом Минтруда России от 20.04.2022 года № 223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

1.10. в приложение №5 к коллективному договору 2021-2023гг. «Перечень бесплатно выдаваемых специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ЛОГБУ «Вознесенский ДИ» в основание на стр.59 добавить пункты следующего содержания:

«10. Отчет о проведении СОУТ от 13.01.2020г.;

11. Отчет о проведении СОУТ от 19.10.2021г.»

II. Все остальные положения коллективного договора Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Вознесенский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2021 – 2023 годы остаются неизменными и обязательны для исполнения.

III. Настоящее дополнительное соглашение действует с 07 октября 2022 года и является неотъемлемой частью коллективного договора Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Вознесенский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2021 – 2023 годы, зарегистрированного в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области от 15.12.2020г. № 302-20.

Директор
ЛОГБУ «Вознесенский ДИ»



Председатель
первичной профсоюзной
организации

